



## Arbejdsprogram 2022-2026

Arbejdsprogrammet for Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde præsenterer fokusområder for udvalgets arbejde i valgperioden 2022-2026. Der er tale om et dynamisk dokument, som kan justeres efter behov, således at det afspejler de aktuelle politiske og administrative dagsordener og prioriteringer hos de 29 kommuner i hovedstadsregionen.

### *Prioriterede fokusområder*

Udvalget vil i valgperioden bygge videre på områder og indsatser, som har været i fokus hos udvalget i den seneste valgperiode 2019-2021 samt igangsætte projekter, som kan bidrage til at svare på aktuelle udfordringer på det specialiserede socialområde.

### RAMMEAFTALE MED KVALITETSFOKUS

- Fokusområde 1: Udvikling af tilbudsviften:
  - Etablering af nye pladser og tilbud til målgruppen af voksne med autismespektrumforstyrrelser i kombination med adfærdsudfordringer med brug af den fælles økonomimodel.
  - På baggrund af afdækning af kommunernes behov etableres nye pladser og tilbud til nye målgrupper med brug af økonomimodellen.
  - Rejse politisk debat om anlægsudfordringerne på det specialiserede socialområde, samt etablere partnerskab med relevante aktører om at afdække mulige løsninger.
  - Fremme kvalitetsfokus i kommunerne og regionen eksempelvis ved etablering og opstart af netværk for ledere for højt specialiserede tilbud.
- Fokusområde 2: Kommunale indsatser for borgere med psykiske lidelser:
  - Styrke kommunernes arbejde og fokus på tidligt forebyggende indsatser for borgere med psykiske lidelser. Eksempelvis ved at afholde vidensdelingsarrangementer, udvikle nye fælles indsatser til borgere med behov for forebyggende og/eller akut støtte i kommunalt og/eller regionalt regi.
  - Styrke sektorovergange efter indlæggelse i behandlingspsykiatrien. Fælleskommunalt udviklingsspor ift. indsatser målrettet afklaring af borgers behov efter indlæggelse, fx til servicelovsindsatser i kommunerne.
  - Fremme kvalitetsfokus ved at styrke de faglige kompetencer i de socialpsykiatriske tilbud ift. borgere med komplekse udfordringer af både pædagogisk og sundhedsfaglig karakter. Eksempelvis ved fælles sundhedsfaglig kompetenceudvikling af pædagogisk personale på socialpsykiatriske- og handicaptilbud, hvilket også kan være med til at forbedre rekruttering og fastholdelse.

### MONITORERING

- Årlig monitoreringsrapport der kortlægger udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde. Evt. udarbejdelse af ad hoc-analyse med fokus på brug af private, regionale og kommunale tilbud (fx gennem afdækning af kommunernes behov i fokusområde 1). Fremadrettet fokus kunne



omfatte grundigere analyse og understøttelse af kommunernes brug af data, samt overgang til at opfølgning på takstafale via monitoreringsrapporten.

- Bedre data på socialområdet, herunder afholdelse af årligt dataarrangement og på sigt afvikling af Ballerup Benchmark.

#### ØVRIGE AKTIVITETER

- Fokus på spiseforstyrrelser, herunder videndeling og snitflader mellem regionalt og kommunalt ansvar for borgere (gennem taskforce og netværk). Særligt fokus kunne være svære borgere med spiseforstyrrelser med behov for både psykiatrisk, psykologisk og socialpædagogisk indsats.
- Fokus på borgere med psykiske lidelser, herunder sammenhængende forløb på tværs af sektorer. Samt overgang til ny organisering i regi af sundhedsklyngerne.
- Videndelings- og forankringsaktiviteter, herunder afholdelse af politiske og administrative dialogmøder med afsæt i fx monitoreringsrapport, faglige oplæg fx med henblik på at indhente input til rammeaftale e.l. Faglige temamøder, der tager afsæt i Rammeaftalens fokusområder.
- Fokus på sammenhængen med Embedsmandsudvalget for sundhed, sammenhængen med den nye organisering omkring sundhedsklynger, og herunder hvordan psykiatriområdet er repræsenteret i det tværkommunale og tværsektorielle samarbejde.
- Evalueringen af det specialiserede socialområde fører forventeligt til en grad af specialeplanlægning, hvor ansvaret placeret i rammeaftalesamarbejde og dermed Embedsmandsudvalget.
- 10 årsplanen for psykiatri vil forventeligt også have betydning for de kommende år i udvalget.
- Skabe sammenhæng med indsatser på det specialiserede børneområde, og herunder koordinering ift. Børnehus H. Det specialiserede børneområde sættes på dagsordenen i udvalget.

#### *Indhold og opgaver*

Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområdet og specialundervisning er nedsat af de 29 kommuner i hovedstadsregionen. Udvalget nedsættes for en fireårig valgperiode, der følger KKR Hovedstadens konstituering.

Udvalget er rådgivende i forhold til sager til KKR Hovedstaden og K29. Udvalget løfter ligeledes sager af egen drift med fælleskommunal relevans for det specialiserede socialområde for kommunerne og Region H i hovedstadsregionen.

Udvalget er sammensat af i alt otte fagdirektører fra kommunerne i hovedstadsregionen og udpeget af de 29 kommuner. Formanden for udvalget varetager den tværgående koordinering af udvalgets arbejde i samarbejde med Fælleskommunalt sekretariat på vegne af de 29 kommuner i hovedstadsregionen. Udvalget har derudover tradition for at indsupplere relevante aktører fra det specialiserede socialområde med henblik på at sikre synergi, samarbejde og videndeling på tværs af aktørerne i hovedstadsregionen. Konkret er der for valgperioden 2022-2026 indsuppleret med Søren Torpegaard Bech, der er direktør i Den Sociale Virksomhed, Region Hovedstaden.



Udvalget udpeger løbende medlemmer til en række tværgående administrative udvalg og arbejdsgrupper med relevans for det fælleskommunale samarbejde i hovedstadsregionen.

#### *Arbejdsform*

Det er afgørende for udvalgets arbejdsform, at udvalgsmedlemmerne prioriterer at deltage i den fastsatte møderække for udvalget. Derudover at medlemmerne understøtter arbejdet i udvalget med indspil, oplæg og aktivering af egne organisationer m.v. med henblik på at bidrage til at løfte fælleskommunale opgaver og dagsordener.

Udvalget mødes i udgangspunktet 4-5 gange årligt. Mødedatoerne er tilpasset, således de ligger før møderne i K29 og KKR Hovedstaden. Der afholdes årligt et fælles møde med Embedsmandsudvalget for sundhed.

#### *Udvalgets sammensætning 2022-2026*

Navn		Kommune
Henrik Abildtrup (formand)	Direktør	Rødovre Kommune
Anne Vang Rasmussen	Direktør	Ballerup Kommune
Søren Trier Høisgaard	Direktør	Egedal Kommune
Mie Helene Andresen	Direktør	Frederikssund Kommune
Gitte Bylov Larsen	Direktør	Gladsaxe Kommune
Arne Eggert	Direktør	Herlev Kommune
Katrine Ring	Direktør	Københavns Kommune
Edda Heinskou	Direktør	Lyngby-Taarbæk Kommune
Søren Torpegaard Bech	Direktør	Den Sociale Virksomhed

#### *Bilag*

Årshjul for Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde 2022. Årshjulet indeholder overblik over tilbagevendende opgaver samt de vigtigste møder og begivenheder med relevans for udvalget. Årshjulet opdateres og tilpasses løbende.